

Magyar Közgazdasági Társaság Ifjúsági Bizottság Országos Elnökség Szervezeti és Működési Szabályzat

A Magyar Közgazdasági Társaság Ifjúsági Bizottsága Országos Elnöksége (továbbiakban: MKT IBOE) a következő szervezeti és működési szabályzatot alkotja.

I. Alapvető rendelkezések

1. §

(1) Az MKT IBOE a Magyar Közgazdasági Társaság (továbbiakban: MKT) önálló jogi személyiséggel nem rendelkező szervezeti egysége. Tevékenységét minden tekintetben az MKT hatályos Alapszabályával összhangban végzi.

2. §

(1) A szervezet neve: Magyar Közgazdasági Társaság Ifjúsági Bizottság Országos Elnökség

(2) Székhelye: 1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.

(3) Levelezési címe: 1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.

(4) Anyaszervezet neve: Magyar Közgazdasági Társaság
Székhelye: 1055 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 78.
Alapításának éve: 1894.

II. A szervezet céljai

3.§

(1) Az MKT IBOE a Magyar Közgazdasági Társaság szervezeti keretein belül egy olyan önkéntes alapon szerveződő társaság, amely szakmai alapokon egyesíti a leendő, illetve már végzett közgazdászokat. Amelynek céljai a következők:

a, a fiatal közgazdászok tudásának bővítése, készségeinek fejlesztése szakmai programok szervezése révén.

b, a közgazdász szakma kapcsolatrendszerének hazai és nemzetközi szinten való bővítése.

c, fiatalok bevonása a közgazdász társadalom szakmai és társadalmi életébe, konstruktív együttműködés létesítése és fenntartása más közgazdasági hallgatói és ifjúsági szervezetekkel.

d, az MKT ifjúsági tagszervezetek tagjainak segítése a munkapiacra való elhelyezkedésben, szakmai tapasztalatszerzésben való segítségnyújtás.

e, az MKT ifjúsági tagszervezetek célszerű és szabályszerű működésének biztosítása.

III. A szervezet tevékenysége

4. §

(1) A Fiatal Közgazdászok Országos Találkozója szakmai részének megszervezése annak érdekében, hogy az MKT egyetemista és főiskolás tagjai bővíthessék tudásukat, szakmai ismereteiket az egyetemi-főiskolai oktatás keretein túl is.

(2) A Magyar Közgazdasági Társaság ifjúsági tagszervezeteinek koordinálása, felügyelete.

(3) Az MKT tagjai számára szakmai, illetve más tevékenységeiben való részvétel lehetőségének biztosítása.

(4) A feladatkörök ellátásához szükséges személyi feltételek megteremtése.

(5) Szponzorok, támogatók felkutatása révén igyekszik hozzájárulni rendezvények, előadások és konferenciák szervezéséhez, szervezeti tagok továbbképzéséhez, illetve szervezetfejlesztéshez.

IV. A szervezet tisztségviselői

5. §

(1) Jelen szervezet Elnökség útján látja el céljai megvalósítását. Az Elnökséget az MKT IBOE elnöke, az MKT IBOE alelnökei, az MKT IBOE elnökségi tagjai, illetve a felügyelőbiztosok alkotják.

(2) Az elnök, alelnök, elnökségi tag és felügyelőbiztos megnevezése a továbbiakban: tisztségviselő.

(3) Az elnök és alelnökök az MKT IBOE vezető tisztségviselőinek minősülnek.

(4) Az MKT IBOE tisztségviselőinek felsorolását a tisztségviselők nyilvántartása tartalmazza, amely a szervezeti és működési szabályzat 1. számú mellékletét képezi.

V. A tisztségviselő megbízásának keletkezése és megszűnése

6. §

1. A tisztségviselő megbízásának keletkezése

(1) A tisztségviselő megbízása általános választás, időközi választás, illetve feladatspecifikus megbízás útján keletkezhet. Tisztséget csak az a tag vállalhat, aki az éves MKT-tagdíját igazolható módon rendezte.

(2) Feladatspecifikus megbízás útján csak az elnökségi tag megbízása keletkezhet.

(3) Az általános választás a Fialat Közgazdászok Országos Találkozóján, minden 2. évben a tagszervezeti vezetők, a tagszervezet által képviselési jogosultsággal felruházott tisztségviselő és az MKT IBOE tisztségviselőinek részvételével lezajló választási eljárás.

(4) A tagszervezet vezető tisztségviselőinek akadályoztatása esetén egy tisztségviselőjének képviselési jogosultságot biztosíthat.

(5) Időközi a választás, ha tisztségviselő megválasztására két egymást követő Fialat Közgazdászok Országos Találkozója közötti időpontban kerül sor. Időközi választásra az elnöki és alelnöki tisztségek esetén kizárólag a tisztséget korábban betöltő tisztségviselő kilépése, halála vagy kizárása esetén kerülhet sor.

(6) A feladatspecifikus megbízással az elnökségi tag határozott időtartamra nyer megbízatást.

2. Tisztségviselői összeférhetlenségi okok

(1) Tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

(2) A tisztségviselő nem lehet az MKT ifjúsági tagszervezetének vezető tisztségviselője.

(3) A tisztségviselő nem lehet vezető tisztségviselő olyan civil szervezetben, illetve jogi személyiség nélküli ifjúsági szervezetben, amely főtevékenységként a 4. § (1)-(5) bekezdésében meghatározottakhoz hasonló tevékenységet folytat.

(4) Ha a tisztségviselő más hasonló tevékenységet folytató civil szervezetben, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező ifjúsági szervezetben vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított öt napon belül köteles e tényről értesíteni az MKT IB Országos Elnökségét.

(5) A tisztségviselő az összeférhetlenség bejelentését, illetve tudomásra jutását követő tizenöt napon belül köteles az összeférhetlenség alapjául szolgáló okot megszüntetni vagy lemondani tisztségéről.

3. A tisztségviselő megbízatásának megszűnése

(1) A tisztségviselő megbízatása megszűnik:

a, kilépéssel;

b, a tisztségviselő halálával;

c, a megbízatási idő leteltével;

d, kizárással;
e, visszahívással.

(2) Az elnök, illetve alelnökök megbízatásának (1) bekezdés a, b, illetve d, pont alapján való megszűnése esetén időközi választást kell tartani. Az időközi választásra vonatkozó szabályokat a 8. § 2. pontja tartalmazza.

(3) A tisztségviselő összeférhetetlenségének megállapítása esetén megbízatása kizárással szűnik meg.

(4) Amennyiben a tisztségviselő magatartása méltatlan a szervezethez, az összeférhetetlenség alapjául szolgáló okot nem szünteti meg, a szervezetnek szándékosan kárt okoz, jelen szervezeti és működési szabályzat rendelkezéseit súlyosan vagy rendszeresen megsérti az MKT IBOE a tisztségviselők kétharmadának szavazatával elrendelheti a tisztségviselő kizárását. A tisztségviselő kizárását követő 3 éven keresztül nem viselhet tisztséget az MKT IBOE-ben.

(5) A döntés ellen fellebbezni a Fiatal Közgazdászok Országos Találkozójához lehet. A Fiatal Közgazdászok Országos Találkozója a tagszervezetek abszolút többségével dönt a fellebbezésről.

(6) Amennyiben a 6. § 3. (4) bekezdésében meghatározott feltételek fennállnak a tisztségviselői megbízatás kérdésén az MKT IBOE tisztségviselői kétharmadának szavazatával a Fiatal Közgazdászok Országos Találkozásának hatáskörébe utalhatja. A megbízatás ily módon történő megszűnését visszahívásnak nevezzük. Az ifjúsági tagszervezetek abszolút többségének igenlő szavazata szükséges a tisztségviselő visszahívásához, mely esetén a 6. § 3. (4) bekezdésében meghatározott következmények alkalmazandók.

(7) A tisztségviselő magatartása méltatlan a szervezethez, amennyiben olyan magatartást tanúsít, amely a szervezet céljainak elérését nagymértékben veszélyezteti, illetve külső megítélésére sérelmes.

VI. A tisztségviselők jogai és kötelezettségei

7. §

1. A szervezet tisztségviselőinek jogai:

(1)

a, részt vehet a MKT IB Országos Elnökségi ülésein, véleményét és észrevételeit előadhatja, szavazati joggal rendelkezik;

b, részt vehet az MKT IBOE szervezési és egyéb tevékenységében, tréningjein, rendezvényein;

c, választható a szervezet bármely tisztségére;

d, rendelkezik a tagszervezetek felügyelete körében gyakorolható jogosítványokkal.

2. A szervezet tisztségviselőinek kötelezettségei:

(1)

- a, Személyes adatokban történő változások bejelentése;
- b, az éves tagdíj megfizetése az MKT számára;
- c, tevékenységének ellátása során a jogszabályoknak és az MKT IBOE szervezeti és működési szabályainak való megfelelés;
- d, szervezeti működése során az MKT külső megítélésének megóvása;
- e, tevékenységének ellátásáról évente beszámolni az MKT IB Országos Elnökségi ülésén;
- f, a pozíciójával járó Szervezeti és Működési szabályzat 1. mellékletében meghatározott feladatok teljeskörű ellátása.

VII. Tisztségviselői pozíciók

Az MKT IBOE elnöke

8. §

1. Feladat, hatáskör

(1) Az elnök a szervezeti és működési szabályzat, továbbá az Elnökség határozatainak keretei között irányítja a szervezet tevékenységét.

(2) Az elnök tevékenységét az MKT IBOE érdekeinek elsődlegessége alapján látja el. Az elnököt az MKT IBOE tagja nem utasíthatja, hatáskörét az Elnökség nem vonhatja el.

(3) Az elnök feladata és hatásköre:

- a, az Elnökség üléseinek összehívása és vezetése;
- b, az MKT IBOE képvisellete;
- c, az elnökségi határozatok végrehajtásának megszervezése,
- d, az időközi választás kiírása;
- e, a szervezet munkájának figyelemmel kísérése, a tisztségviselők munkájának koordinálása, ellenőrzése és beszámoltatása;
- f, felügyeli az Elnökség Szervezeti és Működési Szabályzatnak, Alapszabálynak valamint jogszabályoknak megfelelő működését;
- g, kezdeményezheti az MKT IBOE szervezeti és működési szabályzatának módosítását;
- h, a Szervezeti és Működési szabályzat 1. mellékletének keretei között delegálhat feladatokat az Elnökség tisztségviselőire, ezek végrehajtását ellenőrizheti;
- i, vezeti az MKT IBOE tisztségviselőinek nyilvántartását.

(4) A szervezeti és működési szabályzat módosításának kezdeményezésben meg kell jelölni a módosítandó szövegrészt a kívánt módosítás ismertetésével és indoklásával.

(5) Az elnök beszámolási kötelezettséggel tartozik a Magyar Közgazdasági Társaság főtitkárának. Teljes jogú tagként vesz részt az MKT Országos Elnökségének munkájában.

2. Megválasztása

(1) Új elnököt kell választani az előző elnök lemondása, halála, megbízatásának lejáta, kizárása vagy visszahívása miatt. A távozó elnök javaslatot tehet utódjára.

(2) Pályázni szakmai önéletrajzzal és motivációs levéllel lehet. A pályázónak a motivációs levélben szerepeltetnie kell az elnöki programját. Az általános választás esetén a jelentkezéshez szükséges iratokat a Fiatal Közgazdászok Országos Találkozójának időpontját megelőző 30. napig kell e-mail formájában megküldeni az MKT IBOE és a tagszervezetek részére. Időközi választás esetén az MKT IBOE által kiírt választási időpontot megelőző 30. napig lehet jelentkezni a fent részletezett tartalmi követelmények szerint. Az érvényesen pályázók jelölti pozícióba kerülnek. Az MKT tagszervezetei a jelöltekre adhatják le voksukat.

(3) A választás során minden tagszervezet egy szavazattal rendelkezik, és egyetlen jelöltre adhatja le voksát.

(4) A választást elnökjelölti vita előzi meg, ahol a jelöltek programjukat szóban előadják, majd egymás programjaira vita keretében reagálnak.

(5) Az elnök megválasztásáról a tagszervezetek általános vagy időközi választás útján titkos szavazással döntenek. Az új elnök megválasztásához a jelenlévő tagszervezetek kétharmadának szavazata szükséges.

(6) A választás első köre akkor tekinthető érvényesnek, amennyiben az összes tagszervezet több mint fele érvényesen leadja voksát a jelöltekre. A választás akkor eredményes, ha az egyik jelölt elnyeri a jelenlévő tagszervezetek kétharmadának szavazatát.

(7) Amennyiben a szavazás eredménytelen, a 8. § 2. pont (1)-(6) bekezdésének megfelelően kell megismételni a választást.

(8) Érvényes, de eredménytelen választás esetén a három legtöbb szavazatot elnyert elnökjelöltre lehet a második körben szavazni. A második körben az nyeri el az elnöki tisztséget, aki a legtöbb tagszervezet voksát megszerzi.

Aelnökök

9. §

(1) Az MKT IBOE elnökének általános helyettese(i), az elnök akadályoztatása esetén az elnök jogaival rendelkezik.

(2) Az MKT IBOE Elnökségében mindenkor legalább két alelnök működik. Az alelnökök feladatkörét, valamint feladatspecifikus megnevezését a Szervezeti és Működési szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza.

(3) Az alelnökök tevékenységüket az MKT IBOE érdekeinek elsődlegessége alapján látják el. Az alelnököt az MKT IBOE tagja nem utasíthatja, hatáskörét az Elnökség nem vonhatja el.

(4) Az alelnököt az elnök az MKT IBOE képviselőjére jogosíthatja fel.

(5) Az Elnökség stratégiai munkacsoportokat alakíthat ki a működés racionalizálása érdekében. A stratégiai munkacsoportok koordinálását és vezetését az elnök által kijelölt alelnök látja el. A stratégiai munkacsoportokat a Szervezeti és Működési szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza.

(6) Az MKT IBOE alelnökeit a tagszervezetek titkos szavazással, abszolút többséggel választják. Az alelnökválasztás nem előzi meg szóbeli vita.

(7) Az alelnökök választására egyebekben az alelnökválasztási szabályokat kell alkalmazni.

Az elnökségi tagok

10. §

(1) Az elnökségi tag részt vehet az Elnökség szavazásain, ott véleményét kinyilváníthatják. Szavazati joggal rendelkeznek.

(2) Ellátja a rábízott feladatokat, felel a teendők megfelelő ellátásáért és beszámol azokról az Elnökségnek.

(3) Az elnökségi tagok feladatkörét, valamint feladatspecifikus megnevezését a Szervezeti és Működési szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza.

(4) Az Elnökség tagjainak negyedrésze, de legalább 3 tag, együttes javaslatával kezdeményezheti a szervezeti és működési szabályzat módosítását. A kezdeményezésben meg kell jelölni a módosítandó szövegrészt a kívánt módosítás ismertetésével és indoklásával. A szervezeti és működési szabályzat módosításának kezdeményezése esetén a kezdeményezést követő 2 héten belül Elnökségi ülést kell tartani.

(5) Az elnökségi tagi pozícióra szakmai önéletrajz és motivációs levél segítségével lehet pályázni. Az Elnökség tisztségviselői titkos szavazással választják meg az elnökségi tagokat. Az elnökségi tagi pozíció elnyeréséhez az MKT IBOE tisztségviselői abszolút többségének szavazata szükséges.

Felügyelőbiztosok

11.§

(1) Az Elnökség tagjai közül felügyelőbiztosokat jelöl ki a tagszervezetek felügyelete céljából.

(2) A felügyelőbiztos ellenőrzési tevékenysége során független, nem utasítható.

(3) A felügyelőbiztosok a tagszervezetek működését célszerűségi és jogszerűségi szempontok alapján vizsgálják. Megállapításaikról értékelést készítenek és benyújtják az Elnökség részére megtárgyalásra.

(4) A felügyelőbiztosokra továbbiakban az elnökségi tagokra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

VIII. Feladat- és hatáskörök, működés

12.§

(1) Az MKT IB Országos Elnöksége az MKT IBOE tisztségviselőiből áll.

1. Az Elnökség feladata és hatásköre:

(1)

a, Elnökségi üléseken való határozathozatal;

b, a szervezet törvényes, valamint a szervezeti és működési szabályzatnak megfelelő működésének biztosítása és felügyelete;

c, a tagszervezetek felügyelete;

d, a szervezeti és működési szabályzat elfogadása és módosítása;

e, az Elnökségi ülésen hozott határozatok végrehajtásának megszervezése és a végrehajtás ellenőrzése;

f, a felügyelőbiztosok kijelölése;

g, a lemondott, vagy egyéb okból kivált tisztségviselők helyére új személyek időleges kinevezése;

h, a megszűnt tisztségviselői helyek betöltésére irányuló választás kitűzése, illetve a választási eljárás lefolytatása;

i, elnökségi tagjelöltek feladatspecifikus megbízatása;

j, a szervezet féléves feladattervének kidolgozása;

k, a szervezet eredményes működéséhez szükséges személyi, tárgyi és pénzügyi feltételek megteremtése;
l, a tisztségviselői pozíciók közötti feladatát szervezés, feladatok elosztása;
m, mindazon hatáskörök gyakorlása, valamint döntések meghozatala, melyeket e szervezeti és működési szabályzat hatáskörébe utal.

(2) A szervezeti és működési szabályzat módosításához az Elnökség tisztségviselői kétharmadának szavazat szükséges.

(3) Az Elnökség az elnök és alelnökök megválasztásának kivételével a szervezet működését érintő valamennyi kérdésben döntésre jogosult.

(4) A tisztségviselők a feladatelosztásban kijelölt területeken önállóan működnek. A tisztségviselői pozíciók között feladatát szervezés a szervezeti és működési szabályzat módosítása nélkül, a melléklet módosításával kivitelezhető. A tisztségviselőknek együttműködési kötelezettségük van a célkitűzések megvalósítása érdekében.

(5) Az Elnökség tisztségviselői – amennyiben nincs összeférhetetlenség – kilépésükig tisztségükben újraszavazhatóak.

(6) Az Elnökség tevékenységéről a főtitkárnak tartozik beszámolási kötelezettséggel.

A tagszervezetek felügyelete

13. §

(1) A tagszervezetek koordinálását és felügyeletét az Elnökség látja el. A tagszervezetek felügyelete elsősorban a tagszervezetek pénzügyi és szakmai beszámolóinak kezelését jelenti.

(2) Minden tagszervezet legkésőbb a félévente megrendezésre kerülő Vezetői hétvégén benyújtja az Elnökség részére pénzügyi és szakmai beszámolóját. A tagszervezet megfelelő működéséért a tagszervezet vezető tisztségviselői felelnek.

(3) Az Elnökség a beszámolókat a körültekintő működés, átláthatóság, jogszabályoknak és jelen Szervezeti és Működési szabályzatnak való megfelelés alapján értékeli.

(4) Amennyiben célszerűségi, illetve jogszerűségi visszacsúszás jut az MKT IBOE tudomására, vagy az Elnökség tisztségviselői abszolút többségével így határoz, konkrét esetben, a beszámólótól függetlenül is vizsgálhatja a tagszervezet működését. E körben a tagszervezet elnökét beszámolásra kötelezheti, a tagokat és tisztségviselőket meghallgathatja, szervezeti iratokat kérhet be ellenőrzésre.

(5) A vizsgálatot az Elnökség által kijelölt felügyelőbiztosok végzik. Az MKT Ifjúsági Bizottsága Országos Elnökségében maximum három felügyelőbiztos működhet. A

vizsgálatot követően a biztosok előzetes értékelést készítenek, az Elnökség értékelése ez alapján zajlik.

(6) Az Elnökség az értékelést követően a célszerűen és jogszerűen működő tagszervezetek felé ajánlásokat tehet. Amennyiben az értékelés megállapításai alapján a tagszervezet működésében súlyos visszasság merül fel az MKT IBOE kötelezi a tagszervezetet a sérelmes helyzet megszüntetésére, illetve orvoslására. Amennyiben a tagszervezet a felszólításnak, az azt követő 30 napon belül nem tesz eleget az MKT IBOE az MKT főtitkárához fordul további intézkedések megtétele érdekében.

(7) Amennyiben rendszeres vagy kirívóan súlyos visszasságot tár fel a vizsgálat az MKT IB Országos Elnöksége a tisztségviselők abszolút többségének szavazatával kizárás útján felmentheti a tagszervezet vezető tisztségviselőit. A kizárást követő 3 éven belül a volt vezető tisztségviselő a Magyar Közgazdasági Társaság ifjúsági tagszervezeteiben nem tölthet be tagságot, illetve tisztséget.

(8) A döntés ellen fellebbezni a Fiatal Közgazdászok Országos Találkozójához lehet. A Fiatal Közgazdászok Országos Találkozója a jelenlévő tagszervezetek kétharmadának szavazatával dönt a fellebbezésről. Amennyiben az ifjúsági tagszervezet folyamatos működése a kizárás kérdésében hozott döntéstől függ a tagszervezetek elektronikus hírközlő eszköz alkalmazása útján is szavazhatnak. Ebben az esetben a fellebbezés elfogadásához a leadott szavazatok kétharmada szükséges.

(9) Az MKT IBOE előzetes szűrő funkciót tölt be, abban az esetben, ha az ifjúsági tagszervezetek valamelyike, szakmai tevékenysége ellátása érdekében pénzügyi támogatást igényel az MKT Titkárságtól. Az MKT IBOE az így benyújtott kérelmeket jelen szervezeti és működési szabályzat 2. mellékletének (továbbiakban: formai szabályszerűségnek) való megfelelés alapján értékeli. Amennyiben a kérelem nem felel meg a formai szabályszerűségnek azt az MKT IBOE a hiba megjelölésével visszaküldi a kérelmező tagszervezetnek, egyéb esetben továbbítja a Titkárság felé. Az MKT IBOE legkésőbb a kérelem beérkezését követő 7 napon belül dönt a formai szabályszerűség kérdésében

(10) Amennyiben MKT ifjúsági tagszervezetei céljaik megvalósítása érdekében a Magyar Közgazdasági Társaságtól pénzügyi támogatásban részesülnek kötelesek erről részletes tájékoztatót benyújtani az MKT IBOE részére. A tájékoztató okirat(ok) benyújtásának határideje a juttatás kézhezvételétől számított 30 nap.

(11) A tagszervezetek tisztségviselői kötelesek együttműködni az MKT IB Országos Elnökségével az ellenőrzések folyamán. Az együttműködési kötelezettség rendszeres megsértése is az (5) bekezdésben ismertetett jogkövetkezményekhez vezet.

(12) A tagszervezet szervezeti és működési szabályzatának, valamint jelen szervezeti és működési szabályzat ellentmondása esetén e szervezeti és működési szabályzatot kell alkalmazni.

Az Elnökség működése:

14.§

(1) Az Elnökség a tanév során legalább kéthavonta ülésezik. Az Elnökség üléseit jelenlévők között személyes találkozó útján, illetve elektronikus hírközlő eszköz alkalmazásával tartja. Rendkívüli ülést kell összehívni, amennyiben az elnök, vagy legalább három tisztségviselő az ok megjelölésével ezt kéri.

(2) Az Elnökség tisztségviselői kötelesek megjelenni vagy elérhetőnek lenni a kéthavonta tartandó elnökségi üléseken, illetve az Elnökség határozathozatalában részt venni.

(3) Az Elnökség ülései nem nyilvánosak, azokon a tisztségviselőkön kívül csak meghívott személyek vehetnek részt. Adott esetben az Elnökség ettől eltérően is rendelkezhet.

(4) Az Elnökség ülését az elnök hívja össze. Az ülés helyéről, időpontjáról és a megtárgyalandó napirendről legalább három nappal korábban értesíteni kell a tisztségviselőket és a meghívottakat. Kivételes esetben az elnök rövidebb határidőt is megállapíthat. Ez a szabály alkalmazandó akkor is, ha az ülést elektronikus hírközlő eszköz útján tartja az Elnökség.

(5) Az Elnökség határozatképes, ha az ülésen a szavazásra jogosultak több, mint a fele jelen van. A határozatképtelenség miatt elhalasztott elnökségi ülést 3 napon belül ismét össze kell hívni. Az ismételten összehívott elnökségi ülés az eredeti napirendbe felvett kérdésekben legalább 3 fő jelenléte esetén határozatképes.

(6) Az Elnökség határozatait nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. A szervezeti és működési szabályzat egyes határozatok meghozatalára más többségi arányt állapíthat meg. Az Elnökség személyi kérdésekben titkos szavazással határoz. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

(7) A határozatok kötelező erővel rendelkeznek az Elnökség és a tagszervezetek irányában. A határozatok a felügyelet körében gyakorolható kizárás kivételével nem vonatkozhatnak a tagszervezeti tisztségek betöltésére. A határozatok célja az Elnökség és a tagszervezetek működésének racionalizálása a célszerűség, eredményesség és törvényesség jegyében.

(8) Az Elnökség üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza az elhangzottak összefoglalását. A jegyzőkönyvbe a tisztségviselők bármikor betekinhetnek. A jelen nem lévő tisztségviselők részére e-mailben el kell juttatni az ülés utáni 8. napig.

(9) A tisztségviselők az elnökségi üléseken beszámolnak végzett tevékenységükről.

IX. Beszámolási rendszer

15. §

(1) Az MKT IBOE elnöke a MKT főtitkárának beszámolási kötelezettséggel tartozik.

(2) Az MKT IBOE felügyeletét és ellenőrzését a MKT főtitkára látja el.

X. Felozlás, felozlatás

16. §

(1) Az MKT IB Országos Elnöksége felozlik, amennyiben tisztségviselői kétharmadának szavazatával így határoz.

(2) Amennyiben az MKT IBOE működése során a szervezeti és működési szabályzatában foglalt szabályokat súlyosan vagy rendszeresen megsérti az MKT főtitkára felhívja a rendeltetésszerű működésre. Ha az MKT IBOE a felhívás ellenére nem állítja helyre szabályszerű működését a főtitkár felozlatja az Elnökséget.

(3) Az Elnökség felozlása, illetve felozlatása esetén ennek kimondását követő 30 napon belül időközi választást kell tartani.

XI. A szervezet megszűnése

17. §

(1) Az MKT IBOE megszűnik, amennyiben az MKT megszünteti e szervezeti egységét.

Átmeneti rendelkezések

Jelen szervezeti és működési szabályzat 6. § 2. pont (2) bekezdése a 2017.-ben megrendezésre kerülő XXXVII. Fiatal Közgazdászok Országos Találkozójától lép életbe.

Értelmező rendelkezések

Célszerűség: A tevékenység a tagszervezetek szervezeti és működési szabályzatában meghatározott elsődleges céljainak elérésére való irányultságát és alkalmasságát jelenti.

A tagszervezetek elsődleges céljai mindenkor csak a fiatal közgazdászok tudásának bővítése, készségeinek fejlesztése, valamint a közgazdászok szakmai alapokon való egyesítése lehetnek.

Személyi kérdés: A tisztségviselők megbízatásának keletkezésével, megszűnésével, illetve pozíciójuk változásával összefüggő kérdés.