

Magyar Közgazdasági Társaság Ifjúsági Bizottság Tagszervezetek

Általános Szervezeti és Működési Szabályzat

I. Alapvető rendelkezések

1. §

(1) Az MKT a Magyar Közgazdasági Társaság Ifjúsági Bizottság (továbbiakban: IB) önálló jogi személyiséggel nem rendelkező szervezeti egysége. Tevékenységét minden tekintetben az MKT hatályos Alapszabályával, valamint az MKT IBOE szervezeti és működési szabályzatával összhangban végzi. Az MKT IB felügyeleti szerve az MKT IB Országos Elnöksége. (továbbiakban: MKT IBOE)

2. §

(1) szervezet neve:

(2) székhelye:

(3) levelezési címe:

(4) anyaszervezet neve:

székhelye:

alapítási éve:

II. A szervezet céljai

3.§

(1) Az MKT IB a Magyar Közgazdasági Társaság olyan szervezeti egysége, amely szakmai alapokon egyesíti a leendő, illetve már végzett közgazdászokat. Amelynek céljai a következők:

a, a fiatal közgazdászok tudásának bővítése, készségeinek fejlesztése szakmai programok szervezése révén.

b, a közgazdász szakma kapcsolatrendszerének hazai szinten való bővítése.

c, fiatalok bevonása a közgazdász társadalom szakmai és társadalmi életébe, konstruktív együttműködés létesítése és fenntartása más közgazdasági hallgatói és ifjúsági szervezetekkel.

d, - tetszőlegesen az ifjúsági tagszervezet választása szerint az MKT Alapszabályával és az IBOE SZMSZ-vel összhangban.*

III. A szervezet tevékenysége

4.§

(1) Szakmai programok, előadások és konferenciák szervezése annak érdekében, hogy az MKT egyetemista és főiskolás hallgatói bővíthessék tudásukat, ismereteiket az egyetemi-főiskolai oktatás keretein túl is.

(2) Az MKT tagjai számára szakmai, illetve más tevékenységeiben való részvétel lehetőségének biztosítása.

(3) A feladatkörök ellátásához szükséges személyi feltételek megteremtése.

(4) Szervezeti tagok továbbképzése, valamint szervezetfejlesztés.

(5) Szponzorok és támogatók felkutatása révén igyekszik közreműködni a rendezvényeihez szükséges pénzügyi források és eszközök biztosításához.

(6) – tetszőlegesen a Szabályzatoknak való megfelelés jegyében*

IV. A szervezet felépítése

5.§

(1) Jelen szervezet Elnökség és Közgyűlés útján látja el céljai megvalósítását.

(2) Az Elnökség az MKT IB operatív szerve, mely a szervezet mindennapi működésével kapcsolatban felmerülő feladatok ellátását végzi, meghozza a stratégiai döntéseket, illetve dönt a tisztségviselők és tagok kizárás felől. Az MKT IB Működési Mellékletében meghatározhatja az Elnökség részletes, illetve további feladatait.

(3) A Közgyűlés az MKT IB legfőbb választási és szabályalkotó szerve, mely ellátja az egész szervezet tagságát érintő szabályozási és a tisztségviselők megválasztásával kapcsolatos döntések meghozatalát. A Közgyűlést legalább 8 tag alkotja, ennél kisebb létszámú ifjúsági szervezetnél a Közgyűlés hatásköreit az Elnökség gyakorolja.

(4) Az MKT IB Elnökségét az ifjúsági tagszervezet elnöke, alelnökei és elnökségi tagjai alkotják. Az MKT IB elnöke és alelnökei az ifjúsági tagszervezet vezető tisztségviselőinek minősülnek. Az Elnökség létszáma nem haladhatja meg a Közgyűlés mindenkori létszámának 25%-át.

(5) Az MKT IB Közgyűlését az ifjúsági tagszervezet tagjai alkotják.

(6) Az MKT IB további szervezeti egységeket hozhat létre a szabályoknak való megfelelés jegyében.*

V. A szervezet tisztségviselői

1. Tisztségviselő megbízásának keletkezése és megszűnése

6.§

- (1) A tagszervezet tisztviselőinek az Elnökségben pozíciót betöltő személyek minősülnek.
- (2) Az ifjúsági tagszervezet alakuló okirat (Alakuló okirat) tartalmazza a szervezet első Elnökségének tagjait és összetételét. Az ifjúsági tagszervezet Alakuló okirat rendelkezhet úgy, hogy a szervezet első Elnökségét alakuló Közgyűlés választja.
- (3) Az Elnökség tagjait a Közgyűlés választja meg. Kétévente tisztújító Közgyűlést kell tartani ennek érdekében.

2. Tisztségviselői összeférhetlenségi okok

7.§

(1) Tag illetve tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet tag illetve tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

(2) A tag illetve tisztségviselő nem lehet az MKT IBOE tisztségviselője.

(3) A tag illetve tisztségviselő nem lehet vezető tisztségviselő olyan civil szervezetben, illetve jogi személyiség nélküli ifjúsági szervezetben, amely főtevékenységként a 4. § (1)-(5) bekezdésében meghatározottakhoz hasonló tevékenységet folytat.

(4) Ha a tag illetve tisztségviselő más hasonló tevékenységet folytató civil szervezetben, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező ifjúsági szervezetben vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított öt napon belül köteles e tényről értesíteni az MKT IB Országos Elnökségét.

(5) A tag illetve tisztségviselő az összeférhetlenség bejelentését, illetve tudomásra jutását követő tizenöt napon belül köteles az összeférhetlenség alapjául szolgáló okot megszüntetni vagy lemondani tisztségéről.

3. A tisztségviselő megbízásának megszűnése

8.§

(1) A tag, illetve tisztségviselő megbízása megszűnik:

- a, lemondással;
- b, a tisztségviselő halálával;
- c, a megbízatási idő leteltével;
- d, kizárással.

(2) Az elnök, illetve alelnökök megbízatásának (1) bekezdés a, b, illetve d, pont alapján való megszűnése esetén a Közgyűlés időközi választást kell tart. Az időközi választás során a Közgyűlés a 6.§ (2) bekezdésében meghatározottak szerint jár el azzal, hogy az elnök, illetve alelnökök megbízatásának megszűnését követő 15 napon belül meg kell tartani a választást.

(3) A tag, illetve tisztségviselő összeférhetetlenségének megállapítása esetén megbízatása kizárással szűnik meg.

(4) Amennyiben a tag magatartása méltatlan a szervezethez, az összeférhetetlenség alapjául szolgáló okot nem szünteti meg, a szervezetnek szándékosan kárt okoz, jelen szervezeti és működési szabályzat rendelkezéseit súlyosan vagy rendszeresen megsérti az Elnökség jelenlévő tisztségviselőinek többségével dönt a tag kizárása felől. A tag kizárását követő 3 éven keresztül nem viselhet tisztséget az MKT IB-ben.

(5) Amennyiben a tisztségviselő magatartása méltatlan a szervezethez, az összeférhetetlenség alapjául szolgáló okot nem szünteti meg, a szervezetnek szándékosan kárt okoz, jelen szervezeti és működési szabályzat rendelkezéseit súlyosan vagy rendszeresen megsérti az Elnökség tisztségviselőinek abszolút többségével dönt a tisztségviselő kizárása felől. A tisztségviselő kizárását követő 3 éven keresztül nem viselhet tisztséget az MKT IB-ben.

(6) Az Elnökség a kizárásról Elnökségi ülésen dönt.

(7) A döntés ellen fellebbezni a MKT IBOE-hez lehet. Az MKT IBOE a kérdésben a következő elnökségi ülésén dönt. Az MKT IBOE fellebbezés beérkezését követő elnökségi ülésen a kizárással kapcsolatos tényállás tisztázása után, a rendelkezésre álló információk alapján határoz. Amennyiben az MKT IBOE nem állapítja meg, valamint eltérő terjedelemben állapítja meg a tag, illetve tisztségviselő szabálysértését az Elnökség döntését hatálytalanítja vagy megváltoztatja, egyéb esetben helybenhagyja a döntést. Az MKT IBOE jelenlévő többségi véleménye kell a kérdésben való határozáshoz.

(8) A tisztségviselő magatartása méltatlan a szervezethez, amennyiben olyan magatartást tanúsít, amely a szervezet céljainak elérését nagymértékben veszélyezteti, illetve külső megítélésére sérelmes.

VII. A tagok jogai és kötelezettségei

9. §

1. A szervezet tagjainak jogai:

(1)

- a, részt vehet az MKT IB Közgyűlésén , véleményét és észrevételeit előadhatja, szavazati joggal rendelkezik;
- b, részt vehet az MKT IB szervezési és egyéb tevékenységében, tréningjein, rendezvényein;
- c, választható a szervezet bármely tisztségére.

2. A szervezet tagjainak kötelezettségei:

(1)

- a, Személyes adatokban történő változások bejelentése;
- b, az éves tagdíj megfizetése az MKT számára;
- c, tevékenységének ellátása során a jogszabályoknak, az MKT IB.... és az MKT IBOE szervezeti és működési szabályainak való megfelelés;
- d, szervezeti működése során az MKT külső megítélésének megóvása;
- e, a pozíciójával járó feladatok teljeskörű ellátása

3. A tisztségviselők jogai és kötelezettségei

(1) A tagok jogain és kötelezettségein túl a tisztségviselők jogosultak és kötelesek az Elnökség ülésein jelen lenni, az Elnökség tevékenységeit segíteni. Az Elnökségben szavazati joggal rendelkeznek. Jelen lehetnek és szavazhatnak a Közgyűlés ülésein.

(2) Az elnök és alelnökök egyedi felhíváson alapuló és vezetői hétvége keretein belül is, az elnökségi tagok egyedi felhíváson alapuló beszámolási kötelezettséggel tartoznak az MKT IBOE részére.

VIII. Tisztségviselői pozíciók

Az MKT IB elnöke

10. §

1. Feladat, hatáskör

(1) Az elnök a szervezeti és működési szabályzat irányítja a szervezet tevékenységét.

(2) Az elnök tevékenységét az MKT IB érdekeinek elsődlegessége alapján látja el. Az elnök hatáskörét az Elnökség nem vonhatja el.

(3) Az elnök feladata és hatásköre:

- a, az Elnökség üléseinek összehívása és vezetése;
- b, az MKT IB képvisellete;
- c, az elnökségi döntések végrehajtásának megszervezése,
- d, az időközi választás kiírása;

- e, a szervezet munkájának figyelemmel kísérése, a tisztségviselők munkájának koordinálása, ellenőrzése és beszámoltatása;
- f, felügyeli az Elnökség MKT IBOE Szervezeti és Működési Szabályzatának, saját Szervezeti és Működési Szabályzatának, az MKT Alapszabályának valamint jogszabályoknak megfelelő működését, felel a hivatkozott szabályzatok és a jogszabályok betartásáért és betartatásért
- g, kezdeményezheti az MKT IB szervezeti és működési szabályzatának módosítását.
- h, az Elnökségben és a Közgyűlésben beálló szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

(4) Amennyiben az MKT IB szabály-, illetve jogszabályellenesen működik, azért elsődlegesen az elnök felelős.

(5) A felelősségre vonás az MKT IBOE Szervezeti és Működési Szabályzata alapján történik.

(6) A szervezeti és működési szabályzat módosításának kezdeményezésben meg kell jelölni a módosítandó szövegrészt a kívánt módosítás ismertetésével és indoklásával.

(7) Az elnök beszámolási kötelezettséggel tartozik a Magyar Közgazdasági Társaság IB Országos Elnökségének.

2. Megválasztása

(1) Az elnök megválasztásához az összes tag kétharmadának szavazata szükséges.

(2) Új elnököt kell választani az előző elnök lemondása, halála, megbízatásának lejárta, vagy kizárása miatt. A távozó elnök javaslatot tehet utódjára.

(3) Pályázni szakmai önéletrajzzal és motivációs levéllel lehet.

(4) A választás akkor érvényes, ha azon a Közgyűlés tagjainak többsége leadja voksát.

(5) Érvénytelen választás esetén a tisztújító Közgyűlést három héten belül újra össze kell hívni.

(6) A választás akkor eredményes, ha egy jelöltnek sikerül megszereznie az összes tag kétharmadának szavazatát.

(7) Érvényes, de eredménytelen választás esetén a három legtöbb szavazatot elnyert elnökjelöltre lehet a második körben szavazni. A második körben az nyeri el az elnöki tisztséget, aki a legtöbb tagszervezet voksát megszerzi.

Aelnökök

11. §

1. Feladat, hatáskör

(1) Az MKT IB elnökének általános helyettese(i), az elnök akadályoztatása esetén az elnök jogaival rendelkezik.

(2) Az MKT IB Elnökségében mindenkor két alelnök működik. Az alelnököket az elnök jelöli ki az elnökségi tagok közül. Az alelnökök feladatkörét, valamint feladatspecifikus megnevezését az MKT IB..... Működési Mellékletben határozhatja meg.

(3) Az alelnököt az elnök az MKT IB általános vagy ügyspecifikus képviselőjére jogosíthatja fel.

(4) Az Elnökség stratégiai munkacsoportokat alakíthat ki a működés racionalizálása érdekében. A stratégiai munkacsoportok koordinálását és vezetését az elnök által kijelölt alelnök látja el. A stratégiai munkacsoportokat az Elnökség a Működési Mellékletbe foglalhatja.

(5) Amennyiben megállapítható, hogy a szabály-, illetve jogszabályellenes működés az alelnök feladatkörével kapcsolatosan merült fel az alelnök felel a jogsértésért.

(6) A felelősségre vonás az MKT IBOE Szervezeti és Működési Szabályzata alapján történik.

(7) Megválasztására az elnök megválasztására vonatkozó szabályok irányadóak azzal, hogy a Közgyűlés jelenlévő tagjainak kétharmadával választja.

Az elnökségi tagok

12. §

(1) Ellátja a rábízott feladatokat, felel a teendők megfelelő ellátásáért és beszámol azokról az Elnökségnek, valamint a Közgyűlésnek.

(2) Az MKT IB..... kiadhat egy olyan Működési Mellékletet, amelyben meghatározza az elnökségi tagok feladatkörét.

(3) Az Elnökség tagjainak negyedrésze, de legalább 3 tag, együttes javaslatával kezdeményezheti a szervezeti és működési szabályzat módosítását. A kezdeményezésben meg kell jelölni a módosítandó szövegrészt a kívánt módosítás ismertetésével és indoklásával. A szervezeti és működési szabályzat módosításának kezdeményezése esetén a kezdeményezést követő 2 héten belül Közgyűlést kell tartani.

(4) Az elnökségi tagok megválasztásához a tagok abszolút többségének szavazata szükséges.

Tagok

13.§

(1) A tagok negyede, de legalább 3 tag kezdeményezheti a Szervezeti és Működési Szabályzat módosítását.

(2) A szervezeti és működési szabályzat módosításának kezdeményezésben meg kell jelölni a módosítandó szövegrészt a kívánt módosítás ismertetésével és indoklásával.

(3) A Közgyűlés a következő ülésen határoz a módosítás felől.

(4) Aktív és passzív tag definiálása mindenkor a tagszervezetek saját hatásköre.*

VIII. Feladatok és hatáskörök, működés

14.§

1. Elnökség

1.1. Feladat és hatáskörök

(1) Az Elnökség dönt a szervezet ügyvezetési és meghatározó stratégiai kérdései felől. Ilyen stratégiai kérdésnek minősülnek a szakmai programok, rendezvények és konferenciák megszervezésével felmerülő kérdések, a szponzorációval kapcsolatos kérdéskör.

(2) Az Elnökség ügyvezetési döntéseit a jelenlévő tisztviselők többségének, stratégiai döntéseit a jelenlévő tisztviselők kétharmadának szavazatával hozza. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

(3) Az Elnökség a fent 8. § (4)-(6) bekezdésben meghatározott módon dönt a tagok és elnökségi tagok kizárásáról.

1.2. Az Elnökség működése

(1) Az Elnökség a tanév során legalább havonta ülésezik. Az Elnökség üléseit jelenlévők között személyes találkozó útján, illetve elektronikus hírközlő eszköz alkalmazásával tartja. Rendkívüli ülést kell összehívni, amennyiben az elnök, vagy legalább három tisztségviselő az ok megjelölésével ezt kéri.

(2) Az Elnökség tisztségviselői kötelesek megjelenni vagy elérhetőnek lenni a havonta tartandó elnökségi üléseken, illetve az Elnökség határozathozatalában részt venni.

(3) Az Elnökség ülései nem nyilvánosak, azokon a tisztségviselőkön kívül csak meghívott személyek vehetnek részt. Adott esetben az Elnökség ettől eltérően is rendelkezhet.

(4) Az Elnökség ülését az elnök hívja össze. Az ülés helyéről, időpontjáról és a megtárgyalandó napirendről legalább három nappal korábban értesíteni kell a tisztségviselőket és a meghívottakat. Kivételes esetben az elnök rövidebb határidőt is megállapíthat. Ez a szabály alkalmazandó akkor is, ha az ülést elektronikus hírközlő eszköz útján tartja az Elnökség.

(5) Az Elnökség döntésképes, ha az ülésen a szavazásra jogosultak több, mint a fele jelen van. A döntésképtelenség miatt elhalasztott elnökségi ülést 3 napon belül ismét össze kell hívni. Az ismételten összehívott elnökségi ülés az eredeti napirendbe felvett kérdésekben legalább 3 fő jelenléte esetén döntésképes.

(6) Az Elnökség üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza az elhangzottak összefoglalását. A jegyzőkönyvbe a tisztségviselők bármikor betekinhetnek. A jelen nem lévő tisztségviselők részére e-mailben el kell juttatni az ülés utáni 8. napig.

(7) A tisztségviselők az elnökségi üléseken beszámolnak végzett tevékenységükről.

2. Közgyűlés

2.1. Feladat és hatáskörök

(1) A Közgyűlés megválasztja a tisztségviselőket, elfogadja a Szervezeti és Működési Szabályzatot, valamint annak módosítását.

(2) A Szervezeti és Működési Szabályzat elfogadásához és módosításához az összes tag kétharmadának szavazata szükséges.

(3) A Közgyűlésen való döntéshozatal során minden tisztségviselőnek és tagnak egy szavazata van és a Közgyűlési besorolása szempontjából a szervezet tagjának minősül.

2.2 A Közgyűlés működése

(1) A Közgyűlés a tanév során legalább egyszer ülésezik. A Közgyűlést az elnök hívja össze.

(2) A Közgyűlésen a tagok megvitatják a szabályozási és személyügyi kérdéseket. Bármely tagnak joga van egy kérdés felvetésére. Az érintett kérdést legalább a Közgyűlés ülését 5 nappal megelőzően el kell juttatni az elnök részére. Az így felvetett kérdések megtárgyalása kötelező, az elnök maximum időbeli sorrendet állíthat fel közöttük. Amelyik kérdésre nem jut a Közgyűlésen idő, azt a következő ülésen kell megtárgyalni. A Közgyűlésben minden tisztségviselő és tag egyenlő, egy szavazattal rendelkezik. Az elnök egyetlen többletjogosítvány a szavazategyenlőség esetén való döntés.

(3) A Közgyűlés az összes tag kétharmadának szavazatával bármely ügyvezetési és stratégiai döntés meghozatalát saját hatáskörébe vonhatja. Ilyen esetben az Elnökség nem jogosult az ügyben dönteni. Valamely döntés Közgyűlési hatáskörbe vonása esetén az arról való döntéshez a 14.§ 1.2. (6) bekezdésében meghatározott arány szükséges.

IX. Beszámolási rendszer

15. §

(1) Az MKT IB tisztviselői az MKT IBOE-nek tartoznak beszámolási kötelezettséggel. E beszámolási kötelezettségüknek egyedi felhívás alapján és az MKT IBOE által összehívott vezetői hétvégén kötelesek eleget tenni a 9. § 2. (1) bekezdésben foglaltak szerint.

X. Feloszlás, feloszlítás

16. §

(1) Az MKT IB feloszlik, amennyiben tisztségviselői kétharmadának szavazatával így határoz.

(2) Amennyiben az MKT IB működése során a szervezeti és működési szabályzatában foglalt szabályokat súlyosan vagy rendszeresen megsérti az MKT IBOE felhívja a rendeltetésszerű működésre. Ha az MKT IB a felhívás ellenére nem állítja helyre szabályszerű működését az MKT IBOE a főtitkár útján feloszlítja az Elnökséget és Közgyűlést.

(3) Az Elnökség és Közgyűlés feloszlása, illetve feloszlítása esetén ennek kimondását követő 30 napon belül időközi választást kell tartani.

XI. A szervezet megszűnése

17. §

(1) Az MKT IB megszűnik, amennyiben az MKT megszünteti e szervezeti egységét.

XII. Kiegészítő rendelkezések

18.§

(1) Jelen Szervezeti és Működési Szabályzatban nem szabályozott kérdésekben az MKT Alapszabályát, illetve az MKT IBOE Szervezeti és Működési Szabályzatát kell alkalmazni.

(2) Jelen Szervezeti és Működési Szabályzat az MKT Alapszabályával, illetve az MKT IBOE Szervezeti és Működési Szabályzatával ellentétes rendelkezést nem tartalmazhat. Jelen Szervezeti és Működési Szabályzat valamint az MKT Alapszabályának, illetve MKT IBOE Szervezeti és Működési Szabályzatának ellentmondása esetén az MKT Alapszabályát, illetve MKT IBOE Szervezeti és Működési Szabályzatát kell alkalmazni.

A * jelölt részekre a szervezet saját működési rendszerét, egyedi szabályait helyettesíti be.

Jelen Szervezeti és Működési szabályzat a szervezet mindennapi működésével kapcsolatban felmerülő feladatok ellátása alatt: az ügyvezetést, az ügyvezetésről való döntéseket és a képviseletet érti